

## **Bewerberinformation nach Art. 13 DSGVO**

Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung ist uns ein wichtiges Anliegen. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten erfolgt im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften, über die Sie sich z.B. unter [www.bfdi.bund.de](http://www.bfdi.bund.de) umfassend informieren können.

Sie sind durch uns vor erstmaliger Speicherung Ihrer Daten davon in Kenntnis zu setzen, welche Daten von Ihnen gespeichert werden, wo die Speicherung stattfinden wird und zu welchem Zweck die Daten erhoben oder verarbeitet werden. Darüber hinaus informieren wir Sie auf der Rückseite über Ihre Betroffenenrechte. Auf diese Rechte kann der Betroffene auch vertraglich nicht verzichten.

Gemäß Art. 12 Abs. 1 Datenschutz-Grundverordnung sind die Informationen in präziser, transparenter, verständlicher und leicht zugänglicher Form sowie in klarer und einfacher Sprache zu übermitteln.

Im Folgenden erhalten Sie die Ihnen zustehenden Infos und wir erläutern Ihnen, welche Informationen wir von Ihnen erfassen und wie diese genutzt werden:

<b>Name und Anschrift des Verantwortlichen:</b>	<b>Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten:</b>
	Diplom-Ökonom Peter Hoffmann Im Schierlinggarten 16 67366 Weingarten (Pfalz) Tel.: 0 63 44/94 32 935 E-Mail: <a href="mailto:Peter.Hoffmann@DSB-Hoffmann.de">Peter.Hoffmann@DSB-Hoffmann.de</a>
<b>Welche Daten werden erhoben:</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Daten, die Sie uns bei der Nutzung unserer Webseite oder durch die Weitergabe Ihrer schriftlichen Bewerbung oder nach Einstellung bei uns angeben, insbesondere:</li><li>• Daten, die Sie persönlich identifizieren wie Name und E-Mail-Adresse, Anschrift und Telefonnummer usw.</li><li>• Weitere personenbezogene Daten, zu deren Erfassung und Verarbeitung wir gesetzlich verpflichtet oder berechtigt sind für Ihre Authentifizierung, Identifizierung oder zur Überprüfung der von uns erhobenen Daten benötigen, z.B. Bankverbindung und SV-/Steueridentifizierungsdaten</li><li>• Falls erforderlich: persönliche Daten zu Ihrer Bewerbung, einschl. besonderer persönlicher Daten wie Gesundheitsdaten, biometrische Daten usw. sowie im Ausnahmefall bei Bewerbern Daten über Vorstrafen oder laufende Ermittlungsverfahren.</li></ul>	

Zweck der Datenverarbeitung:	Rechtsgrundlage:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufnahme in die Bewerber-/Personal Datenbank</li> <li>• Anlegen Bewerber-/Personalakte</li> <li>• Lohnbuchhaltung</li> <li>• Ggf.: Erstellen eines Qualifikationsprofils</li> </ul>	Für alle Punkte gilt § 26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Bewerbungsmanagements sowie Beschäftigungsverhältnisses)

Interesse des Verantwortlichen an der Datenerhebung:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zur bestimmungsgemäßen Verwendung aufgrund einer Einwilligung von Ihnen im Zug des Bewerbermanagements und der Mitarbeiterbetreuung</li> <li>• Zahlen von Löhnen/Gehälter, Steuern und Sozialversicherungsabgaben</li> <li>• Beurteilung der Qualifikationen</li> </ul>

Empfänger der personenbezogenen Daten	Grund:
1. Interne Mitarbeiter	Datenverarbeitung, vorbereitende Lohn-/Gehaltsabrechnung
2. Steuerberater	Steuerliche sowie handelsrechtliche Nachweiserbringung
3.	

Speicherdauer der Daten:
Bewerber: 3 Monate bis max. 6 Monate nach dem letzten Kontakt Mitarbeiter: 10 Jahre ab Austrittsdatum (gesetzl. Aufbewahrungsfrist)

### **Betroffenenrechte**

gem. Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

#### **Art. 7 - Recht auf Widerruf einer Einwilligung**

Sofern keiner der gesetzlich definierten Fälle einer entbehrlichen Einwilligung gegeben ist (Art. 6 Datenschutz-Grundverordnung), ist die Einwilligung damit das „Maß der Rechtmäßigkeit“ einer Datenverarbeitung. Die Verarbeitung ist nur rechtmäßig, wenn die betroffene Person ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben hat. Eine Einwilligung im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung ist jede freiwillig für den bestimmten Fall, in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willenserklärung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist. Die betroffene Person hat das Recht, ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

#### **Art. 15 - Recht auf Auskunft**

Die betroffene Person kann von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber verlangen, ob betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Zudem kann die betroffene Person ganz konkret Auskunft darüber verlangen, welche personenbezogenen Daten vom Verantwortlichen verarbeitet werden (z. B. Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum, Beruf).

Die Erteilung der Auskunft geschieht unentgeltlich und innerhalb eines Monats. Die Auskunftserteilung an die betroffene Person darf nach Art. 15 Abs. 4 Datenschutz-Grundverordnung die Rechte des Verantwortlichen oder anderer Personen nicht beeinträchtigen, was bei Geschäftsgeheimnissen oder bei Daten mit Bezug auch auf andere Personen der Fall sein kann.

### **Art. 16 - Recht auf Berichtigung**

Die betroffene Person hat das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die Berichtigung sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung hat die betroffene Person das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

### **Art. 17 - Recht auf Löschung**

Personenbezogene Daten sind auf Verlangen der betroffenen Person und/oder unter bestimmten Voraussetzungen ohne Verlangen der betroffenen Person eigenständig durch den Verantwortlichen unverzüglich zu löschen.

Voraussetzungen:

- Notwendigkeit der Verarbeitung zur Zweckerreichung ist entfallen
- betroffene Person hat ihre Einwilligung widerrufen und es besteht auch keine sonstige Rechtsgrundlage
- betroffene Person legt gem. Art. 21 Abs. 1 oder 2 Datenschutz-Grundverordnung Widerspruch gegen die Verarbeitung ein
- personenbezogene Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet
- Löschung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem der Verantwortliche unterliegt

Die Pflicht zur Löschung nach Art. 17 Abs. 1 Datenschutz-Grundverordnung und die Pflicht zur Information weiterer Verantwortlicher nach Art. 17 Abs. 2 Datenschutz-Grundverordnung entfallen, wenn gemäß Art. 17 Abs. 3 Datenschutz-Grundverordnung die Verarbeitung erforderlich ist.

### **Art. 18 - Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Entsprechend der Regelung des § 35 BDSG-neu ist im Fall nicht automatisierter Datenverarbeitung und unter den weiteren dort genannten Voraussetzungen statt des Lösungsanspruchs der betroffenen Person ein Anspruch auf Einschränkung der Verarbeitung gemäß Art. 18 Datenschutz-Grundverordnung gegeben.

Voraussetzungen:

- Richtigkeit der personenbezogenen Daten wird von der betroffenen Person bestritten und zwar für eine Dauer, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit der personenbezogenen Daten zu überprüfen
- Verarbeitung ist unrechtmäßig und die betroffene Person lehnt Löschung der personenbezogenen Daten ab und verlangt stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten
- personenbezogene Daten werden für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, die betroffene Person benötigt sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- betroffene Person legt Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Artikel 21 Abs. 1 Datenschutz-Grundverordnung ein, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen gegenüber denen der betroffenen Person überwiegen

### **Art. 21 - Recht auf Widerspruch**

Die betroffene Person hat das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Abs. 1 lit. e oder f Datenschutz-Grundverordnung erfolgt, Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche muss dann aufhören, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten. Eine Ausnahme besteht beim Nachweis zwingender schutzwürdiger Gründe für die Verarbeitung, z.B. wenn diese der Geltendmachung von Rechtsansprüchen dient.

### **Art. 77 - Recht auf Beschwerde**

Jede betroffene Person hat unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn die betroffene Person der

Ansicht ist, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.

Der Bewerber wurde mit Vorlage dieses Dokumentes über die Betroffenenrechte gem. Datenschutz-Grundverordnung und Bundesdatenschutzgesetz informiert. Das Unternehmen kommt damit dem Transparenzgebot und seiner Informationspflicht gem. Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung nach. Der Bewerber bestätigt mit seiner Unterschrift, dass er die vorstehenden Rechte gelesen und zur Kenntnis genommen hat.

Viernheim, 01.02.2024

Ort, Datum

Unterschrift

